

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อำเภอ บ้านแพน จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. นโยบายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง							
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ตามมติ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง							
๑	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ และตำแหน่ง คณงานทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	
๒	ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย		๑๖,๑๐๐	๑๖,๑๐๐	๑ พ.ย.๖๕-๑ เม.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย							
๑	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัย	๑ ดำเนินโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม วินัย การ รักษาวินัย และความโปร่งใสใน การปฏิบัติหน้าที่ ณ อุทยานแห่งชาติตาคลี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน		๕๐,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๖-๖ ก.ค.๒๕๖๖	
		๒ นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการรับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	
		๓ มีประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift policy)		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง							
๑	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ	- ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		๑๓,๔๐๐	๑๓,๔๐๐	๑ ธ.ค.๖๕ - ๑๐ มี.ค.๖๖	
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร							
๑	-จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ - โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	- ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๐ คน - ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ณ อุทยานแห่งชาติตาดโตน ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน -บุคลากรในสังกัด อบต.หนองคู เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก		๒๘๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐ ๓๒,๐๐๐	๒๘ ก.พ.๖๖ - ๓ มี.ค.๖๖ ๖-๖ ก.ค.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต							
๑	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- กิจกรรม ๕ ส ของ อบต.หนองคู		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	
	๒. จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา อบต.	- จัดแข่งขันกีฬา อบต.		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓-๕ มี.ค.๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๐	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๐	
๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๐	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	
๘	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	
๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	
๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	
๗	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(ทักษะ)		๑	๑	
๘	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)		๑	๑	
๙	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)		๑	๑	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๑๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	
๑๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		๓	๓	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	ยาม		๑	๑	
๒	คนงานทั่วไป		๑	๑	
๓	นักรการภารโรง		๑	๑	
๔	พนักงานขับรถกู้ชีพ		๑	๑	
๕	คนงานทั่วไป		๑	๑	
๖	พนักงานขับรถ(รถกระเช้าไฟฟ้า)		๑	๑	
รวม			๕๒	๕๒	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมสยามริเวอร์รี สอร์ท จ.ชัยภูมิ	๒๘-๓๐ เม.ย.๖๖	๒	๑. นายชัยตระการ ไกยสวน หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางปิยะวดี ขำทิพย์พาทิ นักทรัพยากรบุคคล
๒	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP)ระยะที่ ๕	โรงแรมเจริญธานี จ. ขอนแก่น	๑๐-๑๒ ก.พ.๖๖	๓	๑. นายชนทัต หลอมโพนทัน รองปลัด อบต. ๒. นางทัศนีย์ ชำนาญ เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. นางลลิตทิพย์ อินยานวน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่ายวิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไขขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระและเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด	โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จ. ชัยภูมิ	๑๐-๑๑ ก.พ.๖๖	๒	๑. นางสินีนากู สุขันธุ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. นางสาวอมรรัตน์ โชคบัณฑิต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖(ฉบับใหม่)และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิกจ่ายในการช่วยเหลือ	โรงแรมสยามริเวอร์รี สอร์ท จ.ชัยภูมิ	๑๖-๑๘ ธ.ค.๖๖	๒	๑. นางชมภู ชำนาญ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นางสาวธัญภา โชคบัณฑิต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนและขยายผลในการดำเนินงานสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.)	โรงแรมสยามริเวอร์รี่ สอร์ท จ.ชัยภูมิ	๑๐-๑๐ พ.ย.๖๖	๒	๑. นางสาวพัทธนันท์ ปัดสอน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. นางสาวอรุณา นุศรีอ่อง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
๖	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมผู้สูงอายุ(ศพอส.)เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม.	๑๑-๑๓ ก.ย.๖๖	๒	๑. นางสาวณัฐวิภา วิเศษชาติ ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม ๒. นางสาวสิมานาถ แป้นหาญ นักพัฒนาชุมชน
๗	การบันทึกสินทรัพย์การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมสยามริเวอร์รี่ สอร์ท จ.ชัยภูมิ	๓-๕ ก.ย.๖๖	๓	๑. นางสาวธัญวรัตน์ อนันต์เต่า นักวิชาการศึกษา ๒. นางกฤษณา เชื้อนาฮี ครู ๓. นางพงษ์นภา สัตพันธ์ ครู
๘	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นั่งสื่อชักจูงแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมเลอ แคสเซีย จ.ขอนแก่น	๒๓-๒๕ มิ.ย.๖๖	๗	๑. นายชัยตระการ ไกยสวน หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวณัฐวิภา วิเศษชาติ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ ๓. นางสาวสิมานารถ แป้นหาญ นักพัฒนาชุมชน ๔. นางนภาพร ไกยสวน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕. นายนันทิชัย ประจวบมอญ เจ้าพนักงานธุรการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
					๖.นางสาวธัญวรัตน์ อนันต์ นักวิชาการศึกษา ๗. นายพิพัฒน์ สิทธิไกรพงษ์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์
๙	การจัดการเรื่องร้องเรียนและเหตุรำคาญ การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมอิมพีเรียล จ. นครราชสีมา	๒๓-๒๕ มิ.ย.๖๖	๒	๑. นางปิยะลักษณ์ นนทมิตร นักวิชาการสาธารณสุข ๒. นางสาวอรุณา นุศรีเรือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๐	เทคนิคการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การทำหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างจากเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การจัดซื้อจัดจ้างเมื่อเกิดสาธารณภัย การจัดซื้อจัดจ้างในโครงการประเพณี การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน การฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ ให้มีความปลอดภัย ห่างไกลหน่วยตรวจสอบ	โรงแรมรอยัลนาคารา จ. หนองคาย	๒๑-๒๓ ก.ค.๖๖	๕	๑. นายชัยตระการ ไกยสวน หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางนภาพร ไกยสวน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นางปิยะวดี ขำทิพย์พาที นักทรัพยากรบุคคล ๔. นายศุภชัย แผงสีพล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕. นายพิพัฒน์ สิทธิไกรพงษ์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์
๑๑	พนักงานดับเพลิงชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๖ ขอนแก่น	๒๒ พ.ค.๖๖-๒ มิ.ย.๖๖	๑	๑. นายวีระวัฒน์ นิลไสล พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๒	ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้วิทยากร กระบวนการสำหรับงานพัฒนาผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชน	โรงแรมเจริญธานี จ. ขอนแก่น	๒๗-๒๙ ม.ค.๖๖	๗	๑. นางสาวณัฐวิภา วิเศษชาติ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒. นางสาวสิมานาด แป้นหาญ นักพัฒนาชุมชน ๓. นางสาวเกศริน โชคบัณฑิต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔. นายสุxonันต์ ทองดี นักวิชาการเกษตร ๕. นายชูเกียรติ หินประกอบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง) ๖. นายพิพัฒน์ สิทธิไกรพงษ์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ ๗. นางสาวอรญา นุศรีออง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ปัญหา / อุปสรรค

..... ไม่มีปัญหา / อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ

..... ไม่มีข้อเสนอแนะ